

Придобивки за младите

Корисниците се избираат преку соработка со граѓански организации и институции чија основна цел е грижа и поддршка на младите. Секој од учесниците во програмата е вклучен во времетраење од 3 месеци. За тоа време, тие се стекнуваат со:

- Вредни вештини и совети за компетенциите што треба да се поседуваат за различни работни места;
- Нови видини за можностите кои ги нудат компаниите за развој и напредување во кариерата;
- Поголема свесност за насоката по која треба да се движи нивната кариера;
- Можност за разговор со вработени од различни профили за подобро да ги разберат предизвиките на работните места;
- Информации за нови струки и можности што ги нуди бизнис секторот;
- Совети и информации за пишување CV, одење на интервју за работа и сл.;
- Зголемена конкурентност при аплицирање на оглас за вработување.

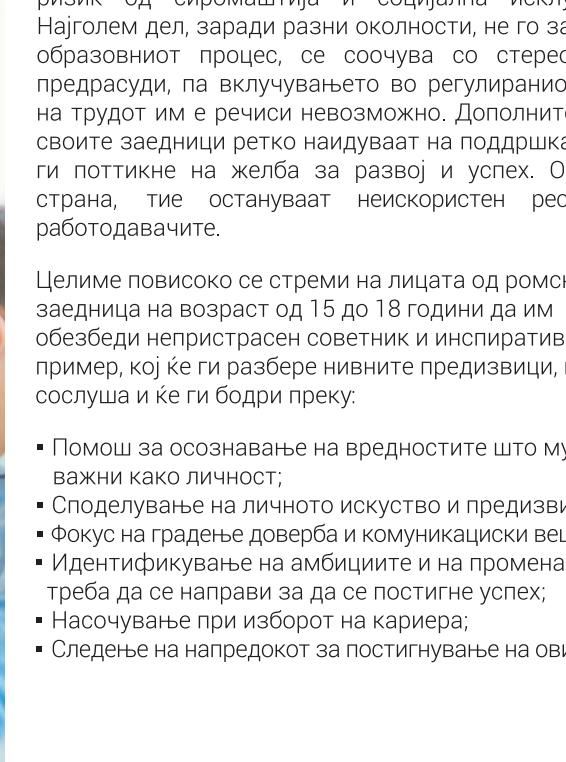
Активности:

- На иста маса - настан на кој компаниите, организациите и институциите дискутираат за потребите на различните групи при вработувањето и се согледуваат можните акции за решавање на проблемите со висока невработеност на младите.
- Во работна средина - посета на компанијата од страна на младите лица и запознавање одлизу со работата и со одговорните раководители на секторите. Оваа активност дава практичен одговор за тоа како изгледа работното место и појасна слика за нивното идно посакувано вработување.
- Личен советник за претставување - обука, спроведена од раководителите за човечки ресурси во компаниите за пишување CV и мотивациско писмо. Учесниците имаат можност своето CV и мотивациско писмо да ги остават во компанијата.
- Генерална проба - можност за симулација на реално интервју за работа. Учесниците добиваат коментари и насоки за надминување на предизвиките и подобрување за во иднина.
- Други активности што ќе бидат во насока на остварување на целта.

ПОКАЖЕТЕ ИНИЦИЈАТИВНОСТ!

За да се вклучите во програмата контактирајте со Конект:

T. +389 2 3224 198;
E.konekt@konekt.org.mk



ЦЕЛИМЕ ПОВИСОКО

Целиме повисоко се стреми да им помогне на млади лица од ромската заедница да се интегрираат во општеството, да продолжат со образоването или да се вработат преку менторска поддршка еден на еден.

Младите Роми сè уште се сметаат за маргинализирана група која се соочува со дополнителни предизвици при барањето на работа и како последица се соочуваат со ризик од сиромаштија и социјална исклученост.

Најголем дел, заради разни околности, не го завршува образовниот процес, се соочува со стереотипи и предрасуди, па вклучувањето во регулираниот пазар на трудот им е речиси невозможно. Дополнително, во своите заедници ретко наидуваат на поддршка што ќе ги поттикне на желба за развој и успех. Од друга страна, тие остануваат неискористен ресурс за работодавачите.

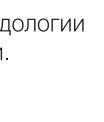
Целиме повисоко се стреми на лицата од ромската заедница на возраст од 15 до 18 години да им обезбеди непристрасен советник и инспиративен пример, кој ќе ги разбере нивните предизвици, ќе ги сослуша и ќе ги бодри преку:

- Помош за осознавање на вредностите што му се важни како личност;
- Споделување на личното искуство и предизвици;
- Фокус на градење доверба и комуникациски вештини;
- Идентификување на амбициите и на промената што треба да се направи за да се постигне успех;
- Насочување при изборот на кариера;
- Следење на напредокот за постигнување на овие цели.

Процесот на менторирање

е внимателно дефиниран и се реализира според методологија

и успешни периоди во работата со овие групи за да доведе до темелни промени.



Проектот е

финансиран од

Европската Унија

ПОЗИТИВНА ПРОМЕНА

Непосредната комуникација и соработка со менторот ќе инспира и ќе овозможи полесно вклучување во работен однос или продолжување на образоването од страна на корисникот, како и:

- Зголемена довербата и способност за комуникација со опкружувањето;

- Зајакнати вештини за поставување цели и донесување одлуки;

- Поставување на повисоки животни цели и план за нивна реализација.

На компанијата, вклучувањето во програмата ќе и помогне да идентификува идна работна сила, до која претходно немала пристап.

Кој може да се вклучи?

Ментор може да биде вработен/а во компанијата - членка на Клубот, кој/а има подготвеност, вештини и посветеност да работи со млади.

Еден менторски циклус трае одреден број часови во тек на 5 месеци, со распоред во зависност од достапноста и можностите на менторите од компаниите.

Вклучувањето во активноста на менторите ќе им овозможи:

- Стекнување со знаење и вештини за менторирање;
- Позитивно влијание врз животот на младо лице;
- Придонес за остварување на целите за општествена одговорност на претпријатието;
- Излегување надвор од зоната на комфор и гледање на нештата од друг агол.

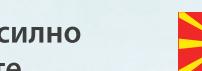
За подготвеноста да бидат дел од активноста, вработените треба да го известат менаџерот за човечки ресурси во компанијата. Конект, во соработка со организации кои работат со оваа категорија лица, ќе направи избор и поврзување меѓу корисниците и менторите и ќе обезбеди поддршка низ целиот процес.

Овој леток е подготвен со поддршка од Европската Унија. Содржината на летокот е единствена одговорност на Здружението Конект и авторите на содржините и на никој начин не може да се смета дека ги претставува ставовите на Европската Унија.

Граѓанското општество посилно со бизнисот и граѓаните

Проектот е имплементиран од:

BUSINESS
IN THE
COMMUNITY



Најголем дел, заради разни околности, не го завршува образовниот процес, се соочува со стереотипи и предрасуди, па вклучувањето во регулираниот пазар на трудот им е речиси невозможно. Дополнително, во своите заедници ретко наидуваат на поддршка што ќе ги поттикне на желба за развој и успех. Од друга страна, тие остануваат неискористен ресурс за работодавачите.

ОДГОВОРНИ БИЗНИСИ

Програма за младинско вработување ВИСОК СТАРТ ЗА КАРИЕРА

Програмата ги вклучува компаниите во обезбедувањето обуки, менторство, совети и вештини за поддршка и насочување на младите при изборот на кариера и барањето на работу. Програмата гради директни врски меѓу бизнисите и младите, корисни за двете страни, со што придонесува за намалување на невработеноста кај младите.

Невработеноста кај младите - предизвик за одржливиот развој

Високата стапка на невработеност на младите и нивното иселување претставува проблем за општеството и финансиски ги оптоварува лицата кои се вработени. На долг рок, компаниите се соочуваат со кусок од работна сила.

Младите тешко наоѓаат работа како резултат на низа околности. Постојат разлики меѓу барањата на работодавачите од бизнисот и она што можат младите да им го понудат со нивните вештини и искуство. Дополнително, образовниот процес не е секогаш во согласност со потребите на деловните субјекти. Бројот на млади што ги гледаат приватните компании како посакувани работодавачи е многу мал, бидејќи немаат доверба во нив и не им се познати можностите што тие ги нудат.

Факти за младите:

- Кај нас, пет од десет лица на возраст од 15 до 24 години се невработени (ДЗС, 2015 година).
- Бројот на млади кои ја напуштаат државата поради неможност да најдат работа и да напредуваат секојдневно расте.
- Младите се предност за компаниите. Тие се влијателни претставници на потрошувачите, иноватори и вешти корисници на модерната технологија.

Компаниите се дел од решението

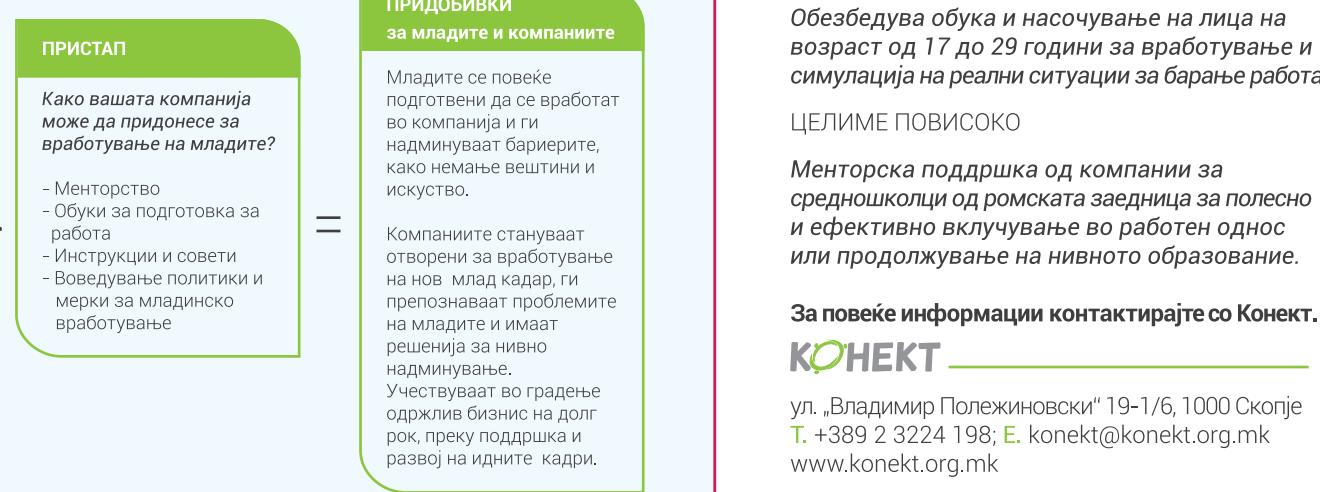
За да постигнат успешен одржлив бизнис, компаниите мораат да најдат начин да станат посакуван работодавач за младите, но и да помогнат тие да развијат применливи работни вештини. Младинското вработување е комплексен проблем што бара вклучување на сите сектори. Компаниите имаат единствени ресурси и можности проактивно да се вклучват во решавањето на проблемот.

Градиме партнерства за поддршка на младинско вработување

Висок старт за кариера е заеднички напор на компаниите - членки на Клубот на одговорни бизниси на младите да им го обезбедат првото значајно практично искуство и насоки на патот кон вработување и интегрирање во општеството. Долгорочно, тоа придонесува за намалување на невработеноста кај овие лица.

Програмата им помага на компаниите:

- Да ги унапредат своите политики и практики за младинско вработување;
- Да станат посакуван работодавач за млади;
- Да дознаат повеќе за нивните потреби и да креираат алатки за директна работа со нив.



Веруваме дека со правилно насочување и поддршка компаниите можат да придонесат младите да ја променат својата животна насока.

Активностите на програмата даваат можност

тие да го направат првиот успешен чекор во

својата кариера, охрабрени со практични

вештини и совети.

Програмата е во согласност со напорите на Европската комисија за намалување на невработеноста и вклучување на младите во општеството и Европскиот пакт за млади (The European Pact for Youth).

Вклучете се во некоја од активностите и

помогнете за младинско вработување.

ПОДГОТВЕНИ ЗА РАБОТА

Им помагаме на младите на возраст од 17 до 29 години да ги стекнат потребните информации и вештини за полесно да бараат и да најдат работа. Дознаваме повеќе за нивните предизвици и ги запознаваме со реалната работна средина. Клубот на одговорни бизниси работи со секоја компанија која сака да придонесе младите ефективно да се вклучат на пазарот на трудот.

Инвестиција на долг рок

Учествувајќи во активноста, компанијата може да придонесе за промена на животниот пат на корисниците и да стекне значајни придобивки, како:

- Создавање на идната работна сила можност да ги подготви младите за да одговорат на потребите и начинот на работа на бизнисите;
- Градење на имиџот и на профилот на компанијата - помагањето на заедницата го зголемува нивото на препознатливост и поврзаност со заедницата и со младите;
- Создавање нови врски и партнериства - доближување на компанијата до нови, потенцијални клиенти, соработници или вработени;
- Посакуван работодавач кај младите - компанијата ќе добие насоки и урнеки (примероци) како да ги подобри своите политики за вработување и да ги прилагоди огласите за вработување на млади лица.

